

ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ.

ДОКЛАД ПОДГОТОВИЛИ:
КНЯЗЕВА Л.С.
АБРАМАС С.В.
СИНЬКОВА Е.И.



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ВСТУПИЛ В СИЛУ С 1 ЯНВАРЯ 2017Г.

Президент РФ подписал целый ряд законов, которые регулируют вопрос проведения оценки персонала на соответствие профессиональным стандартам:

- Закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ о независимой оценке квалификации;
- Закон от 3 июля 2016 г. № 239-ФЗ о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ;
- Закон от 3 июля 2016 г. № 251-ФЗ о внесении изменений в Налоговый кодекс РФ.

Все законы связаны между собой и направлены на внедрение системы независимой оценки профессиональной квалификации сотрудников, то есть проверки на соответствие **требованиям профстандартов.**

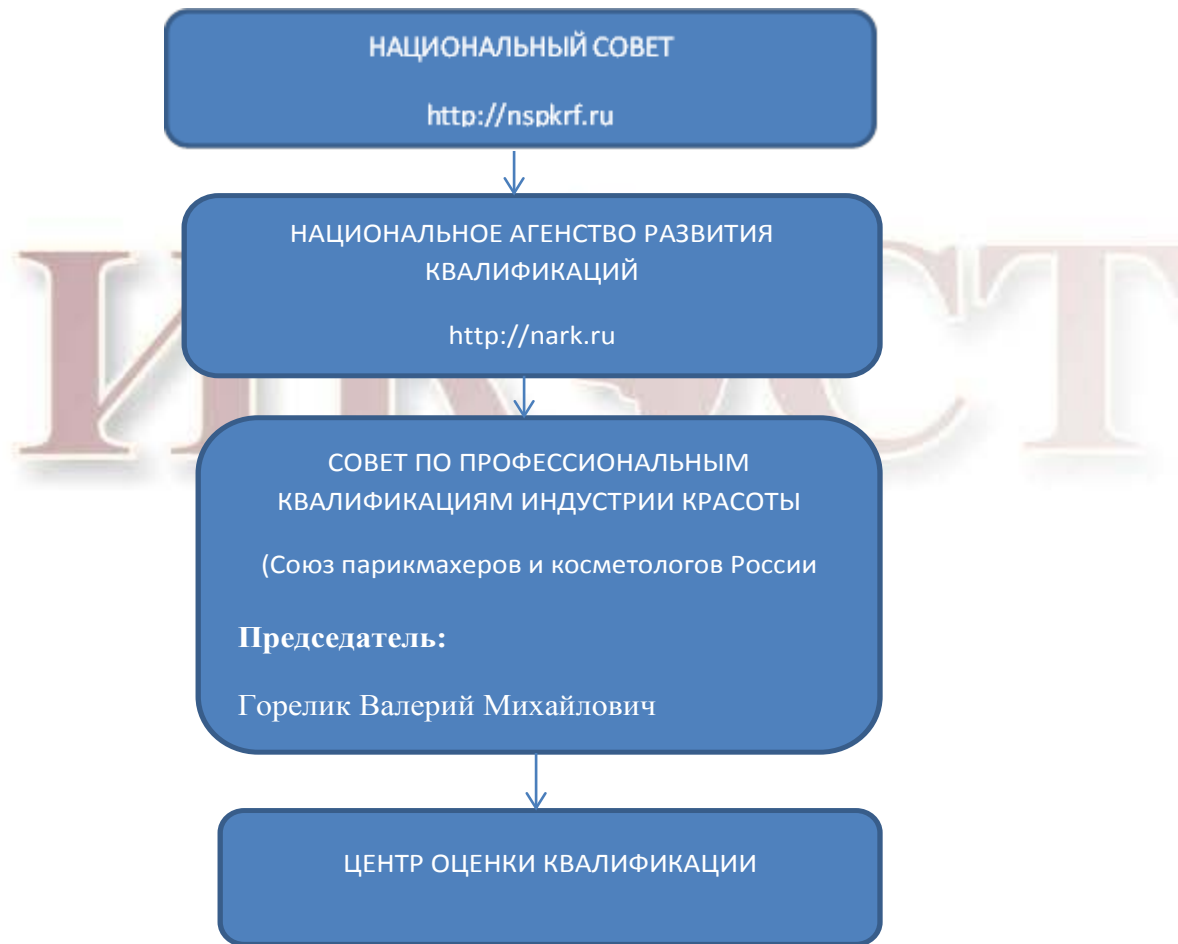


Федеральный закон от 3 июля 2016 г. №238-ФЗ О независимой оценке квалификации"

Независимая оценка квалификации работников (далее - независимая оценка квалификации), - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (далее - требования к квалификации), проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с настоящим Федеральным законом.



СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА С ПАРТНЕРАМИ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.



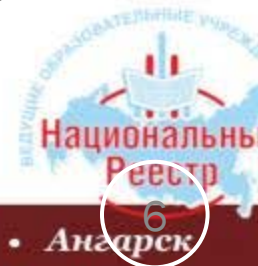
К центрам оценки квалификаций предъявляют следующие требования:

- а) центр не является образовательной организацией, и в состав его учредителей не входят образовательные организации и их союзы;
- б) имеет собственные, а также привлеченные ресурсы, в том числе материально-технические и кадровые, для проведения профэкзаменов;
- в) профессиональные экзамены центр проводит в соответствии с установленным порядком с применением оценочных средств, которые утверждены советом по профессиональным квалификациям;
- г) профессиональный экзамен должны проводить не менее трех экспертов по соответствующим квалификациям. При этом их квалификация должна соответствовать требованиям, установленным советом по профквалификациям;
- д) центр должен обеспечить информационную открытость в сети Интернет. С этой целью размещают такие сведения, как: полное наименование организации и адрес, контактные телефоны, а также наименования квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым проводят независимую оценку.



Самое важное, что нужно знать О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИЙ:

1. Независимая оценка на соответствие профстандарту носит исключительно добровольный характер. При этом инициатором такой оценки может быть как сам сотрудник, так и работодатель. Если инициатива исходит от работодателя, то сотрудник обязательно должен дать согласие на оценку.
2. Отказываться в приеме на работу без документа, подтверждающего соответствие профстандарту, работодатели не смогут.
3. Не смогут работодатели и провести увольнение сотрудника, если по итогам оценки он будет признан не соответствующим профстандарту. Правило о возможности увольнения, как при неудовлетворительных итогах аттестации, работать не будет.
4. Оценка квалификации будет проходить на платной основе. Вопрос о рекомендованной стоимости еще будет обсуждаться отдельно. При этом если инициатором оценки является работодатель, то он и будет оплачивать затраты, которые в дальнейшем сможет списать в прочие расходы для целей налогообложения. Если инициатором и плательщиком является сам сотрудник, то он сможет получить дополнительный социальный налоговый вычет, то есть уменьшить сумму удерживаемого с его зарплаты НДФЛ.
5. Порядок направления сотрудников на прохождение оценки работодателю нужно закрепить в коллективном или трудовом договоре. За сотрудниками на время прохождения оценки с отрывом от работы сохраняют место работы и среднюю зарплату.
6. Проводить оценку могут только специально аккредитованные организации – центры оценки квалификации. По итогам экзамена сотруднику выдадут свидетельство о профессиональной квалификации – в случае успешного его прохождения либо заключение с итоговыми результатами и рекомендациями к соискателю – при неудовлетворительном результате.



Что еще нужно знать об оценке квалификации:

1. Заявление для прохождения экзамена соискатель представляет в центр оценки квалификации лично или через законного представителя в бумажном или электронном виде.
2. Центр оценки квалификации выдает свидетельство о квалификации лично соискателю или по доверенности в течение 30 дней после успешной сдачи экзамена.
3. Дубликат свидетельства выдадут в течение 30 дней в случаях:
 - утраты или порчи свидетельства;
 - обнаружения в свидетельстве ошибок;
 - изменения фамилии, имени или отчества.
4. Мониторинг и контроль в сфере независимой оценки квалификации проводит уполномоченный орган исполнительной власти региона с участием Независимого совета по профквалификациям, советов по квалификациям и центров оценки квалификации.

